

## Pour les 25 ans du SPUQ Dévoilement de la murale dédiée aux professeurs



L'exécutif du SPUQ devant la murale dédiée à tous les professeurs de l'UQAM. De gauche à droite: MM. Bertin Trottier, secrétaire, Denis Dumas, Lettres et communications, Manzoor Ahmad, Sciences, Gilles Tassé, 2e vice-président, Lassana Maguiraga, Sciences de la gestion, André Vidricaire, trésorier, Pierre G. Robineault, Éducation, Louis Gill, 1er vice-président, Mme Simone Landry, présidente et M. Pierre Labelle, Arts. N'apparaît pas sur la photo, M. Thierry Hentsch, Sciences humaines.

Le 13 mars dernier, on a officiellement procédé, en présence de nombreux invités et personnalités du monde syndical ainsi que de pionniers du syndicat des

professeurs et professeures de l'Université du Québec à Montréal au dévoilement de la murale de verre,

Voir SPUQ-25 ans en page 10

### SOMMAIRE

3 Nouvelle Chaire SITQ-immobilier

5 Programme de réduction volontaire des effectifs

6 ATO change de vocation

8 Deux colloques prochainement

L'UQAM  
une force  
novatrice

### L'UQAM en Roumanie

## Gestion des ressources humaines: cap sur l'économie de marché

Avec l'historique virage que prend actuellement l'économie roumaine, l'un des problèmes urgents qui se pose est celui de la gestion des ressources humaines. C'est pour contribuer à sa solution que le professeur Yvan Tellier, du département des sciences administratives, a élaboré un projet de coopération universitaire visant non seulement à former des gestionnaires en ressources humaines, mais également des professeurs aptes à prendre en charge un tel programme; sans compter le support à la création d'une association professionnelle dans ce domaine, chargée de veiller à la formation continue des gestionnaires. Ce faisant, M. Tellier tente ainsi de répondre aux priorités identifiées par la FIMAN

(Fundatia Internationala de Management),\* suite à deux études des besoins en formation des cadres dans ce pays.

Ce projet en trois volets a été conçu - et sera réalisé - sous sa responsabilité, en partenariat avec l'Institut de management et d'informatique du ministère de l'Industrie du Gouvernement de Roumanie. L'ACDI a donné son aval à l'entente, versant 535 500 \$ à l'Université du Québec à Montréal pour en permettre la réalisation. Notons qu'au total, pas moins de onze professeurs de l'UQAM y participeront, les deux autres provenant respectivement de

Voir Roumanie en page 10

## Débat public le 10 avril La campagne s'amorce entre deux candidates

C'est véritablement une course entre deux candidates qui marque la campagne amorcée en vue de désigner la prochaine rectrice de l'Université.

Bien qu'actuellement l'information des candidates circule largement sur le campus, le *Journal* tentera de faire le point dans sa prochaine édition, le 1er avril. De



Mme Florence Junca-Adenot.



Mme Paule Leduc.

En effet, la communauté a appris, il y a quelques jours, que le comité de sélection chargé d'encadrer la procédure de désignation du prochain recteur a soumis à la consultation, le nom de Mmes Florence Junca-Adenot, vice-rectrice à l'administration et aux finances de l'UQAM et Paule Leduc, vice-présidente à l'enseignement et à la recherche de l'UQ.

plus, un débat public en présence de mesdames Junca-Adenot et Leduc, aura lieu le 10 avril, à l'heure du midi à la salle Marie-Gérin-Lajoie. Cette rencontre permettra à l'ensemble des membres de la communauté universitaire de mieux connaître les candidates ainsi que leurs objectifs.

## L'échéancier budgétaire est modifié

Compte tenu de l'état des travaux du comité intersectoriel consultatif, la direction de l'Université a modifié l'échéancier budgétaire reportant à la mi-avril la remise des budgets par les unités administratives et académiques.

Dans une note adressée à la communauté universitaire, le recteur intérimaire M. Gilbert Dionne, a fait état des travaux du comité intersectoriel. Parmi les mesures explorées qui permettraient de réduire le manque à gagner de 18,3 M \$ pour l'année 1996-1997, on remarque des mesures de type universel qui concernent tous les groupes d'emploi: prolongation de la Loi 102; gel des échelons; réductions de salaires. On sait par ailleurs qu'une entente est sur le point d'être signée par l'UQAM et le SPUQ. Cette entente prévoit la réduction de la rémunération des professeurs en congé sabbatique de 90 % à 80 % et l'établissement de la moyenne-cible à

36,5 pour 1996-1997, plutôt que 34 comme stipulé dans la convention collective. Rappelons également que le personnel de soutien a accepté des mesures volontaires et de non-remplacement qui ont permis des économies appréciables tout en accroissant la charge dans les milieux de travail.

### Les syndicats doivent se prononcer d'ici la fin mars

La balle est maintenant dans le camp des syndicats. Ils devront informer la direction, d'ici deux semaines, de leur réaction face aux mesures envisagées par le comité intersectoriel. Au SEUQAM, le conseil syndical du 21 février a examiné certaines mesures universelles qui pourraient être proposées à l'assemblée générale. Il a aussi adopté "les conditions qui devront être assurées le jour où le SEUQAM consentira à de telles

Voir Budget en page 10



## Le programme de maîtrise en gestion de projet Hôte de la formation humanitaire de Care Canada

Pendant trois jours, le programme de maîtrise en gestion de projet a accueilli l'organisation humanitaire Care Canada dont la mission principale porte sur le développement de projets de secours dans les régions touchées par des conflits ou des catastrophes naturelles. La formation fournie par Care Canada, à une trentaine de participants, traitait de questions essentielles en situation d'urgence telles la sécurité, le transport, l'environnement ainsi que la mise sur pied de camps de réfugiés et visait à former de futurs responsables de projets humanitaires. Et M. Denis Thuillier, directeur du programme de la maîtrise en gestion

de projet, d'expliquer: "Nous avons accepté de recevoir les séances de formation de Care Canada car notre programme, de par sa nature, a un intérêt manifeste pour le développement international. Ainsi une dizaine de nos étudiants, inscrits à la maîtrise, ont participé à ces séances de formation et n'oublions pas que, malheureusement à cause de l'évolution de la situation internationale, la fonction de responsable de projet humanitaire pourrait devenir une véritable profession exigeant de nouvelles expertises."



De gauche à droite, M. Yvan Conoir de l'Unité d'urgence de Care Canada, M. Denis Thuillier, directeur du programme de Maîtrise en gestion de projet, Mme Thérèse Lefebvre, secrétaire du programme et M. Jocelyn Coulon, journaliste aux affaires internationales du quotidien *Le Devoir*, invité à titre de conférencier.

### Vite lu

#### Fondation Alfred-Ayotte

La Fondation Alfred-Ayotte a remis une bourse de 4 000 \$ à Valérie Rhème, étudiante au profil journalisme du baccalauréat en communication. Son texte intitulé *Pour le meilleur et pour le pire: la passion du cirque* a suscité les commentaires suivants de la part du jury: "Même si le sujet a été souvent traité par les médias québécois, nous avons été frappés par la qualité de la langue et du style, par la qualité de la recherche et le développement très journalistique du texte: vivacité, images et descriptions visuelles, description des lieux et des actions." Le jury était composé des journalistes Paule Beaugrand-Champagne, Pierre Sormany et Mario Fontaine.

### Opinion

#### Le syndicat des chargées, chargés de cours de l'UQAM; DU SYNDICALISME AU CANNIBALISME

La première partie de cette lettre s'adresse plus particulièrement aux C.C. en double emploi (comme moi), mais elle saura sûrement susciter l'attention de toute la communauté uqamienne.

Chères, chers collègues, il y a péril en la demeure. Vous pensiez sans doute comme moi, que nous faisons partie d'un syndicat voué à la défense de nos droits, un syndicat qui nous traite comme des membres à part entière. Détrompez-vous et apprenez que nos instances syndicales se sont données comme priorité #1 (axe 1, Organisation du travail et stabilité d'emploi) de nous éliminer carrément et simplement. L'euphémisme employé parle de mesures concrètes pour favoriser un meilleur partage du travail entre les C. C. en simple emploi et ceux en double emploi.

Le groupe de travail rattaché à la négociation de la convention collective, propose une nouvelle règle d'attribution des cours, excluant les C.C. en double emploi aux deux premiers tours. Ainsi pour mieux défendre les privilèges de certains membres (simple emploi de carrière, qui composent et contrôlent toutes les instances de notre syndicat), "notre" syndicat donc, est prêt à pourfendre les droits d'autres membres (double emploi). Les droits acquis des C.C. en double emploi n'auraient dorénavant aucune valeur.

Je suis désolé d'avoir à vous annoncer que "votre" syndicat s'ap-

prête à vous sacrifier, à faire de vous des parias, parce que vous ne voudrez, sans doute, pas laisser tomber des droits que vous avez acquis de façon honnête, en respectant des règles qui vous sont pourtant déjà défavorables (attribution différenciée basée sur le statut d'emploi). Moi, pour un, je refuse d'accepter que, parce que j'ai un emploi, mon diplôme ait moins de valeur qu'un autre, que mon pointage n'ait plus sa valeur propre, mais bien une valeur subalterne. Dire que la clause 5.02 de notre convention interdit, à notre employeur, toutes formes de discrimination. Que l'on prétende, transcender le syndicalisme, ou faire de la discrimination positive, la proposition du comité de négociation demeure uniquement fondée sur la discrimination ce qui suffirait amplement pour exiger son retrait. Mais elle présente également un caractère fallacieux, car les ténors de cette position prétendent que les nouvelles règles n'auraient qu'un effet mineur et que les pertes causées aux C.C. en double emploi seraient non significatives. Alors que dans les faits les C.C. en double emploi n'obtiendront, à toutes fins pratiques, plus aucun cours. Laissant ainsi la voie libre (par la porte arrière à coups d'arnaques et de Jarnac) aux C.C. de carrière qui cherchent depuis des années à se faire accorder, par l'UQAM une forme de permanence, assortie d'un plancher salarial et d'une assurance exclusivité.

Tous les membres du SCCUQ qui se seraient lésés par de telles

manoeuvres, ainsi que tous les autres membres qui ne peuvent appuyer une démarche n'ayant pour fondement que la discrimination, sont invités à signifier, leur réprobation en faisant parvenir à "notre" syndicat un fax en ce sens. Je vous invite également à expédier une copie conforme de ce fax au décanat des personnels enseignants. Et je vous invite à assister en très grand nombre aux prochaines assemblées syndicales.

Après ce coup de semonce, qui je l'espère obtiendra un appui massif, si le groupe de travail ne revient pas sur ses positions, force nous sera faite de nous constituer en "association" pour déterminer les démarches que nous pourrions entreprendre pour faire respecter nos droits. Il existe plusieurs scénarios possible:; mesures légales pour combattre notre propre syndicat, modification des statuts du syndicat qui prévoiraient une représentation proportionnelle de

chacune des deux catégories de C.C. à toutes les instances, former un syndicat parallèle et exiger de l'université qu'elle reconnaisse nos droits en parité avec les C.C. en simple emploi.

Je souhaite de tout coeur que les tenants d'un nouveau mode de répartition des charges, réalisent au plus tôt, qu'ils risquent fort de mener "notre syndicat" à l'éclatement. Dans cet éclatement ils n'y auraient sans aucun doute que des perdants.

**P.S.1** En conseil syndical le 28 novembre, j'ai tenté de faire valoir notre point de vue, mais il était évident que les membres du comité, avec l'appui de plusieurs délégués, avaient décidé de bulldozer la proposition malgré l'opposition.

**P.S.2** Je ferai parvenir copie conforme de cette lettre à: Notre employeur: Mme B. Groulx et M. G. Dionne  
Notre centrale syndicale: M. G. Larose

Notre Ministre de l'éducation: Mme. P. Marois  
Notre Ministre du travail du Québec: M. M. Rioux  
Autres syndicates de l'UQAM: Seuqam  
Mme. S. Amiot. Spuq Mme. S. Landry

François Moquin  
Chargé de cours en double emploi  
Département de géographie

## L'UQAM

**Éditeur**  
La direction du service de l'information et des relations publiques  
Université du Québec à Montréal  
Case Postale 8888, Succ. «Centre-ville»  
Montréal, Qué., H3C 3P8

**Service de l'information interne**  
Directeur: Jean-Pierre Pilon  
Rédaction: service de l'information interne  
Tél.: 987-6177  
Local J-M330

Adresse électronique:  
JOURNAL.UQAM@UQAM.CA  
Le service de l'information interne est responsable de la publication de l'UQAM dont le contenu n'engage pas la direction de l'Université.

**Publicité:**  
Rémi Plourde: 987-4043  
secrétaire Diane Hébert 987-6177

**Photographies:**  
Service de l'audio-visuel  
**Mise en page:**  
Centre de graphisme et d'édition

**Dépôt légal:**  
Bibliothèque nationale du Québec  
Bibliothèque nationale du Canada  
ISSN 0831-7216

La reproduction des articles, avec mention obligatoire, est autorisée sans préavis.

**Vous avez  
besoin  
d'un conseil  
juridique?**

**Vous avez  
besoin d'être  
représenté?**

**Yves Papillon  
Avocat**



315, boul. René-Lévesque est, bur. 001  
(coin Sanguinet) Tél.: (514) 844-8804



Du nouveau dans le domaine immobilier

# La chaire UQAM-SITQ immobilier

**G**âce à une importante contribution de la société SITQ immobilier, soit 375 000\$ répartis sur cinq ans, a été instituée la chaire UQAM-SITQ immobilier. Son directeur, le professeur Jacques Saint-Pierre du département des sciences administratives, explique que "la création de la chaire est le mûrissement d'une démarche entreprise il y a près de 20 ans. Depuis cette époque, en effet, l'UQAM offre un programme de formation, unique au Québec, en immobilier pour les professionnels aux niveaux des études de premier, deuxième et troisième cycles. Nous avons formé des évaluateurs agréés, des gestionnaires d'immeubles, des spécialistes de la finance et de la promotion immobilières. Il s'est

tinentes pour les gestionnaires des entreprises québécoises."

Le mandat de la chaire sera, en faisant appel à la prospective, de faire le point sur les grandes tendances du marché et les nouveaux styles de vie et de consommation des clientèles en fonction de trois grands axes: l'immobilier commercial, l'immobilier industriel et l'immobilier de bureaux. Pour mieux assurer cette démarche prospective, le professeur Saint-Pierre a déjà divisé les activités à entreprendre en cinq volets:

- la gestion immobilière: il s'agira de mieux comprendre la relation que peuvent entretenir un gestionnaire et un propriétaire d'immeuble avec le client;
- la clientèle des grandes superficies

de la mondialisation, c'est-à-dire de la spécialisation des espaces industriels suite au redéploiement des activités de nombreuses entreprises au niveau international;

- l'établissement d'un réseau d'accès aux informations immobilières: on souhaite mobiliser des ressources humaines ainsi que des ressources documentaires en plus de procéder à des échanges de spécialistes, de documents et de données afin d'en arriver à une grande diffusion de connaissances dans le domaine auprès du milieu des affaires, des professionnels de l'immobilier et des universitaires;
- l'intégration des étudiants gradués dans la démarche de la chaire: on confiera des mandats aux divers étudiants gradués - stages, études,

inclura des sessions de formation spécialisée auprès des gens du milieu, un colloque où seront invités plusieurs spécialistes ainsi que la

préparation de dossiers sur des sujets très pointus (ex. domotique) par des étudiants gradués.

## Le CIRST fête ses dix ans!

**L**e Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie (CIRST) s'apprête à célébrer officiellement, le 28 mars prochain, les dix ans de son fonctionnement. "Dans les faits, d'expliquer l'actuel directeur, M. Robert Dalpé, la dénomination de CIRST date de 1992. Mais, depuis 1986, deux équipes de recherche, le Centre de recherche en développement industriel et technologique (CREDIT) et le Centre de recherche sur l'évaluation sociale des technologies (CREST), avaient amorcé une série d'études sur l'essor des nouvelles technologies. Ce travail commun a mené, en 1992, à la fusion des deux équipes sous le nom de CIRST."



M. Robert Dalpé, professeur de science politique à l'Université de Montréal et actuel directeur du Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie.

Depuis l'intégration des deux équipes, le mandat du Centre n'a pratiquement pas changé et comporte deux grandes missions: la recherche interdisciplinaire sur les transformations, le rôle et la place de la science et de la technologie au sein des sociétés contemporaines ainsi que la formation de jeunes chercheurs. De manière plus concrète, le Centre a six champs de recherche directement reliés à ce mandat:

- les indicateurs de la science, de la technologie et de l'innovation. Il s'agit de concevoir des outils conceptuels et méthodologiques afin de mesurer le développement de ces trois secteurs;
- la dynamique des relations sciences/technologies. On cherche, entre autres choses, à comprendre l'impact technologique dans le milieu du travail;

- la politique scientifique et technologique. En gros, on veut étudier le rôle de l'État et ses investissements dans les développements scientifique et technologique;

- le système canadien de l'innovation;
- les transformations technologiques et organisationnelles des entreprises;
- la technologie et le développement.

Et compte tenu de sa vocation interdisciplinaire, le CIRST reçoit un certain nombre de chercheurs venant d'institutions telles que l'UQAM, l'Université de Montréal, la Téléq, l'Université Laval, l'École polytechnique, l'Université de Sherbrooke, etc.

Pour bien marquer ce dixième anniversaire, le Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie convie donc toutes les personnes intéressées à une conférence-débat intitulée "La recherche universitaire: bilan et perspectives". Cette conférence-débat aura lieu le jeudi, 28 mars 1996, au Pavillon des Atriums, salle T-3190, de 14 h à 17 h.



Le professeur Jacques Saint-Pierre, du département des sciences administratives, directeur de la nouvelle chaire UQAM-SITQ immobilier.

donc développé un lien très fort entre le milieu des affaires et l'UQAM." On compte sur ce lien privilégié afin que le milieu des affaires participe pleinement aux activités de la nouvelle chaire, notamment en ce qui a trait à "l'animation, la coordination et le développement d'études et de recherches appliquées, ainsi que la mise en place d'un réseau de contacts pour la diffusion d'informations per-

commerciales (ex. Future Shop, Club Price, etc.): dans ce volet, on cherchera à découvrir les motifs et les raisons qui expliquent l'évolution de ce type de clients quant à leurs comportements de consommation;

- le domaine industriel: on examinera ici l'évolution de la demande des entreprises pour l'espace industriel. Il faudra tenir du phénomène

analyses, sondages - afin de les former aux réalités du marché et, surtout dans la mesure du possible, les mettre en contact ainsi que les faire éventuellement travailler au sein d'entreprises.

Dès la première année de fonctionnement de la chaire UQAM-SITQ immobilier, le programme de travail du professeur Saint-Pierre

le  
st-malo  
inc.

De 11 h 30 à 23 h  
845-6327

Cuisine française  
apprêtée au goût  
des gens d'ici

le  
st-malo  
inc.

1605, rue St-Denis, Montréal

LA MAISON  
ST-MALO



Chambres  
et petit  
déjeuner

284-9100



## Magister: un journal étudiant sur Web

**M**agister qui signifie «maître» réfère à celui qui commande, dirige et conduit. Quoi de mieux pour baptiser le tout nouveau journal électronique de l'association modulaire étudiante du baccalauréat d'enseignement au secondaire. Un journal qui veut refléter les intérêts et les préoccupations de ses membres. Publié sur le World Wide Web du réseau internet, «Magister est le premier en son genre à l'UQAM», affirme l'instigateur du projet, Éric Deghelder.

Le Magister sera livré tous les mois ou tous les deux mois. Il permettra aux étudiants de s'informer, de discuter et de réfléchir sur différents su-

jets qui les touchent: vie académique, vie étudiante, activités de l'association, débats et décisions des comités d'influence, vie éducative, etc.



Pour consulter Magister, à partir des postes internet de la bibliothèque: cliquer sur HOME; descendre au bas de la page et cliquer sur le logo de l'UQAM; à la page d'accueil de l'Université, cliquer sur communauté étudiante; cliquer sur média étudiants et sur Magister.

L'adresse: <http://www.er.uqam.ca/nobel/amehes/magister.html>

## Le grand marathon du profil télévision

**L**e 20 mars, les étudiants du profil télévision du baccalauréat en communication vont simuler la vie dans un studio de télé. Tantôt en direct, tantôt en différé, ils seront en ondes de 11 h à 18 h sur le réseau d'information électronique du service de l'information interne. Au programme: musique, chanson, fiction, reportage et même de la publicité. En effet, pour la pause commerciale, on a invité nul autre que Martin Larocque, bien connu pour ses pubs du Journal de Montréal.

Dès 11 h, c'est la prise de contact avec la présentation d'un montage qui décrit bien la réalité des étudiants du profil télé. Parmi les autres émissions: *Ozone* présente le professeur X qui saura répondre à toutes vos questions,

alors que son assistant se mettra les pieds dans les plats. À *l'eau* reçoit des représentants de Greenpeace et du Biódome alors qu'*Omnisens* propose de petits plaisirs gratuits ou à bon prix. *O Public* vous invite à vivre une expérience télévisuelle et *Osmose* présente une discussion sur la relation entre l'homme et ses animaux domestiques. Et dans *O'Sharogne Duval Show*, la sulfureuse madame Duval reçoit Madonna dans son bordel.

Toutes des émissions conçues et réalisées par les étudiants dans le cadre du programme d'études du profil télévision. La journée est supervisée par le professeur Martin Labbé du département de communications et par Benoit Prigent, animateur pédagogique.

### Programme d'aide au personnel

## Le taux d'utilisation demeure stable

**E**n 1994-1995, la conseillère au programme d'aide au personnel (PAP) a reçu 118 demandes d'aide d'employés syndiqués ou non et de cadres. De ce nombre, 30 demandes provenaient de gestionnaires, du service des ressources humaines ou de collègues désirant des informations sur des ressources existantes ou des conseils sur la façon d'aborder un employé qui vit des difficultés personnelles. De plus, 29 professeurs et chargés de cours ont fait appel aux services de la conseillère. Six de ces demandes ont été faites par le service du personnel enseignant ou par des enseignants qui côtoient un collègue en difficulté. Au total, la conseillère a donc reçu 147 demandes d'aide, comparativement à 148 l'an dernier.

Le PAP en est à sa cinquième année d'existence et il offre un support aux employés de l'Université aux prises avec des problèmes d'ordre personnel, familial, d'alcoolisme ou de toxicomanie susceptibles d'avoir une incidence dans l'exercice de leur travail. Ce programme conjoint (service des ressources humaines/SEUQAM) s'adresse aux employés de soutien pour lequel il a d'abord été conçu, mais aussi à toutes les autres catégories de personnel: cadres, non-syndiqués, professeurs et chargés de cours.



La conseillère et psychologue au programme d'aide au personnel, Mme Huguette Bonneville.

#### Motifs de consultation

En 1994-1995, près du tiers des consultations étaient reliés à des problèmes d'ordre émotionnel tels: dépression, deuil, anxiété, relations interpersonnelles, etc. Il s'agit là d'une proportion semblable aux années précédentes (35,8 % en 1993-1994 et 31,6 % en 1992-1993). Les problèmes familiaux viennent en deuxième place (23 % des demandes cette année contre 11 % et 6 % en 1992-1993 et 1993-1994). Les problèmes conjugaux suivent de près avec 22 % des demandes. La proportion des demandes reliées au travail est retombée à son niveau de 1992-1993 (20 % en 1994-1995 contre 25,7 % en 1993-1994 et 20,5 % en 1992-1993). Par ailleurs, les statis-

tiques révèlent que 53 % des demandes proviennent d'employés ayant 10 ans et moins de service à l'UQAM. La conseillère et psychologue Huguette Bonneville intervient à court terme. Souvent quelques rencontres suffisent. Mais au besoin, elle réfère à des ressources privées ou publiques.

#### Les délégués sociaux du SEUQAM

«Ces statistiques n'incluent pas les demandes reçues par les délégués sociaux du SEUQAM», insiste Mme Bonneville. En effet, une douzaine de délégués répondent aux demandes des employés et ils constituent, au sein du SEUQAM, un réseau d'entraide important.

Le programme repose sur trois principes: le volontariat, la confidentialité et la gratuité. En effet, l'employé consulte toujours sur une base volontaire. Et en tout temps, il peut mettre un terme à la démarche. Les services sont confidentiels quant à la nature de la consultation, mais également quant à son existence même. Le PAP est un service gratuit. Toutefois, si l'employé est orienté vers une ressource de l'extérieur, c'est lui qui doit en assumer les coûts lorsqu'ils ne sont pas couverts par les régimes d'assurances collectives.

#### Ateliers-conférences

Le PAP a aussi organisé quatre ateliers-conférences. Les thèmes abordés ont été *La famille à la lumière du nouveau code civil*; *Mieux vivre sa ménopause*; *Les couples heureux ont-ils une histoire ?*; *Former de nouveaux liens amoureux*. De 90 à 210 personnes ont participé à chaque atelier et les commentaires recueillis font état d'un haut taux de satisfaction.

Le prochain atelier-conférence aura lieu le 26 mars prochain. Dr Serge Marquis de l'Hôpital Charles Lemoine parlera de *La prévention du burnout: apprivoiser les forces du stress*. De 12 h à 14 h, salle A-M050.

#### PAP: qui joindre et à quel numéro ?

Conseillère  
Huguette Bonneville, 987-4400

#### Délégués sociaux du SEUQAM

Hélène Béliveau, 987-6140  
Michel Blanchette, 987-6140  
Gilles Chartrand, 987-4069  
Denis Gagnon (celui de l'équité), 987-4224  
Denis Gagnon, 987-6131  
Jean-Charles Lafaille, 987-6698  
Normande Lafrenière, 987-8352  
Gisèle Légaré, 478  
Louise Mackrous, 987-7712  
Marcellin Noël, 987-3064  
Sylvie Roy, 987-4359  
Yves Roy, 987-7700

#### Programme d'aide au personnel Faits saillants pour l'année 1994-1995

- 4,6 % des employés de soutien ont consulté la conseillère de juin 1994 à juin 1995;
- 76 % des demandes provenaient de femmes;
- 74 % des demandes de consultation concernaient des employés âgés de 35 à 54 ans;
- 53 % avaient dix ans et moins de service à l'UQAM;
- le groupe bureau était surreprésenté (69 %);
- 76 % étaient des employés réguliers;
- près du tiers des consultations (30 %) étaient reliées à des problèmes d'ordre émotionnel tels: dépression, deuil, anxiété, relations interpersonnelles, etc., alors que 23 % concernaient des problèmes familiaux.

Note: ces statistiques concernent les employés syndiqués et non syndiqués ainsi que les cadres.



## Programme de réduction volontaire des effectifs

# Rencontres prochaines à l'intention des personnels cadre, administratif et de soutien

Dans son édition du 4 mars dernier, le *Journal* annonçait la mise en place d'un programme favorisant la retraite anticipée, la retraite graduelle et le départ volontaire; mesures conçues à l'intention des personnels cadre, administratif et de soutien.

"Il est très important de noter, souligne M. Claude-Guy Surprenant, directeur - rémunération et avantages sociaux, la nature provisoire des mesures proposées. Les dates d'adhésion au programme de départ volontaire ou de retraite anticipée et graduelle sont capitales. Une fois ces délais atteints, même s'il reste de l'argent, plus aucune candidature ne sera acceptée."

### Les objectifs

Toujours selon Claude-Guy Surprenant, l'objectif du programme est double: "il s'agit de diminuer les dépenses en matière de personnel tout en auto-finançant le programme. C'est-à-dire que les salaires qui ne seront plus versés au cours des prochaines années devraient permettre de compenser la réserve financière de 4,5 millions de dollars, puisée à même le budget de 1996-1997 et destinée à soutenir les mesures provisoires. De plus, d'a-

jouter Mme Johanne Lachapelle, directrice - personnel administratif et de soutien - au Service des ressources humaines, nos mesures ne remettent nullement en cause le principe de la sécurité d'emploi puisqu'elles sont véritablement



Mme Johanne Lachapelle, directrice - personnel administratif et de soutien - au Service des ressources humaines.

volontaires". Aussi a-t-on réservé la somme de 2,5 millions de dollars pour les départs volontaires qui devraient réduire le personnel de l'UQAM - 1 448 personnes en décembre 1995 - d'environ 3 %. Quant à la retraite anticipée, dotée d'un montant de 2 millions de dol-

lars, 107 personnes pourraient s'en prévaloir mais on s'attend à ce que le tiers de ces personnes la demandent. Pour ce qui est de la retraite graduelle, il s'agirait avant tout d'en assouplir et d'en améliorer les conditions pour les gens qui y sont déjà



M. Claude-Guy Surprenant, directeur - rémunération et avantages sociaux au Service des relations professionnelles, rémunération et avantages sociaux.

inscrits.

### Le processus d'information

En ce qui a trait aux informations inhérentes à ce programme, un processus parallèle est prévu pour les unités administratives et les unités

académiques. Dans le premier cas, l'échéancier est le suivant:

\* les 7 et 8 mars derniers, on a présenté le programme aux gestionnaires;

\* dans la semaine du 11 mars, les gestionnaires ont reçu le dossier complet de toutes les mesures;

\* durant la semaine du 18 mars, ces gestionnaires présenteront le programme à leurs employés.

À noter que pour les gens, qui seraient intéressés par la retraite anticipée, leur sera remis, vers le 25 mars, une fiche individuelle analysant leur situation d'emploi en regard du régime de retraite; après quoi, on acceptera de répondre à toute question sur une base individuelle. Pour ce qui est des gens qui voudraient choisir le départ volontaire, il faudra d'abord assister aux séances d'information collective avant de pouvoir faire des demandes plus personnelles de renseignements.

En ce qui concerne les unités académiques, l'échéancier se présente ainsi:

\* le 14 mars, on aura fait la présentation du programme aux agents d'administration, aux directeurs de département, aux attachés d'administration ainsi qu'aux vice-doyens;

\* durant les semaines des 18 et 25

mars, les représentants du vice-rectorat aux ressources humaines iront rencontrer tous les employés concernés par les mesures provisoires.

À l'instar des unités administratives, le personnel intéressé par la retraite anticipée recevra une fiche individuelle tandis que ceux qui choisiraient le départ volontaire devront aussi participer aux séances collectives d'information. Une fois ces démarches accomplies, on répondra volontiers à toute demande personnelle d'informations.

Une procédure particulière a été prévue pour les personnes absentes de l'Université pour diverses raisons: elles recevront, pendant la semaine du 18 mars, une lettre ainsi que le programme de mesures volontaires à leur domicile.

Dernière étape du programme, on compte offrir, dès le mois d'avril, toute une série d'ateliers de conseils financiers, d'aide à la recherche d'emploi et d'appui psychosocial pour les personnes intéressées.

## Boursiers de la Chaire Bombardier

La Chaire Bombardier en gestion des entreprises transnationales, dont le titulaire est le professeur Yvan Allaire, a octroyé quatre bourses de recherche dans le cadre de ses activités académiques de l'année 1995-1996. Mme Rocio Gueto et M. Houcine Mouloudi (MBA-Recherche-UQAM) ont reçu respectivement une bourse de 3 000 \$ pour la rédaction de leur mémoire. M. Alan O'Sullivan (doctorat conjoint en administration-Université McGill) a mérité une bourse de 5 000 \$ pour la rédaction d'un papier théorique et M. Xijia Su (doctorat conjoint en administration-Université Concor-

dia) a obtenu une bourse de 10 000 \$ pour la rédaction de sa thèse. La Chaire a également remis une subvention de recherche de 13 100 \$ au professeur Michel Y. Bergeron du département des

sciences administratives.

Dans l'ordre habituel, on aperçoit sur la photo: 1ère rangée: Mme Danielle Desbiens, directrice



du département des sciences administratives et membre du comité d'orientation de la Chaire; M. Houcine Mouloudi, boursier; Mme Rocio Gueto, boursière; M. André Bombardier, v.p. du Conseil relations publiques chez Bombardier et membre du comité d'orientation de la Chaire; M. Yvan Allaire, titulaire de la Chaire. 2e rangée: M. Michel Y. Bergeron, récipiendaire d'une subvention de

recherche; M. Xijia Su, boursier; M. Alan O'Sullivan, boursier; M. Michel Lord, v.p. Communications et relations publiques chez Bombardier et membre du comité d'orientation de la Chaire; M. Carroll L'Italien, v.p. ressources humaines, développement organisationnel chez Bombardier et membre du comité d'orientation de la Chaire et Mme Julie Martineau, adjointe à la direction de la Chaire Bombardier.

### atou services GT

Offrez vos services professionnels dans un environnement qui vous crée des liens d'affaires.

Location de bureaux équipés 5\$/l'heure. Disponibilité de service d'accueil et de réception.

En sus: télécopieur, photocopieur, ordinateur.

Appelez Groupe Transition Travail de Montréal.

Tél.: (514) 495-2294 ou 1-800-659-8423



Sciences de l'éducation

## Enfants des minorités ethniques et adaptation sociale

**S**ous la supervision du professeur Bernard Terrisse, du département des sciences de l'éducation, le groupe de recherche en adaptation scolaire et sociale (GREASS) mène actuellement une série d'enquêtes dans trois grands champs de l'éducation: les difficultés d'adaptation sociale et scolaire des enfants venant de minorités ethniques; les programmes de prévention des troubles déficitaires de l'attention chez les jeunes enfants d'âge pré-scolaire; et, finalement, l'étude des pratiques éducatives et la préparation d'un programme d'intervention auprès des mères adolescentes (12-17 ans) en conjonction avec l'Université de Montpellier, en France.

"L'objectif de notre groupe est de s'intéresser à toutes les

statut socio-économique; la différence de valeurs, d'attitudes et de pratiques entre les parents et la société d'accueil". Les chercheurs se sont donc donné comme objectif d'obtenir une meilleure connaissance sur ces valeurs, attitudes et pratiques des parents eu égard à celles de la société d'accueil, le Québec. Il s'agissait de faire ressortir les points de convergence et les points de divergence en s'appuyant sur un élément important: le statut socio-économique. L'hypothèse envisagée était relativement simple: les difficultés d'adaptation sont tributaires du statut socio-économique.

On a donc constitué un important échantillon de 240 personnes, composé à parts égales de pères et de mères. Les 120 familles ainsi choisies, bien qu'il pouvait y

les entrevues, et une série d'instruments quantitatifs tels les questionnaires d'auto-évaluation des parents quant à leurs attitudes et leurs pratiques, les tests d'habiletés cognitives et les tests de comportements adaptatifs pour les enfants. Tous ces instruments ont été validés au Québec.

"Sur le plan des valeurs, nos résultats démontrent, de préciser Bernard Terrisse, qu'il n'y a pas de différence significative dans les valeurs éducatives des différents groupes de parents. Ils ont tous les mêmes aspirations pour leurs enfants, peu importe la nationalité d'origine. Il en va de même pour le statut socio-économique: d'un groupe de parents à l'autre, les différences sont minimales entre Québécois et Latino-américains". Quant aux attitudes et pratiques, le



Debout, de gauche à droite, Mmes Sylvie Trottier, candidate au doctorat en éducation et Nathalie Martinet, étudiante à la maîtrise en éducation. Assis, dans le même ordre: Mme Thérèse Tieide, étudiante à la maîtrise en éducation, Mme Nathalie Aumais, également inscrite à la maîtrise et le professeur Bernard Terrisse, responsable du GREASS.

recherches et aux modèles d'intervention ayant trait aux difficultés d'adaptation", de préciser le professeur Terrisse. Dans un tel contexte, le collectif de chercheurs travaille, depuis 1991, à une étude portant sur les valeurs, les attitudes et les pratiques éducatives de parents de minorités ethniques et leurs relations sur l'adaptation sociale et le développement cognitif de l'enfant. "En général, d'expliquer Bernard Terrisse, selon de nombreux rapports, les enfants de minorités ethniques éprouveraient plus de difficultés d'adaptation sociale et scolaire. Plusieurs motifs sont avancés: l'appartenance à un groupe ethnique; le

avoir un certain pourcentage de familles monoparentales, ont été de nouveau réparties de façon égale entre Québécois francophones de souche - depuis au moins 3 générations - et Latino-américains qui sont ici soit depuis moins de 5 ans, soit de 5 à 15 ans. Les candidats sud-américains provenaient du Chili (pays plus industriel et plus scolarisé) et du Salvador (pays agricole et moins scolarisé). Tous les enfants concernés par l'enquête vivaient sur l'île de Montréal, étaient d'âge pré-scolaire (3 à 5 ans) et issus de tous les milieux socio-économiques. Deux instruments d'enquêtes ont été utilisés: un instrument qualitatif,

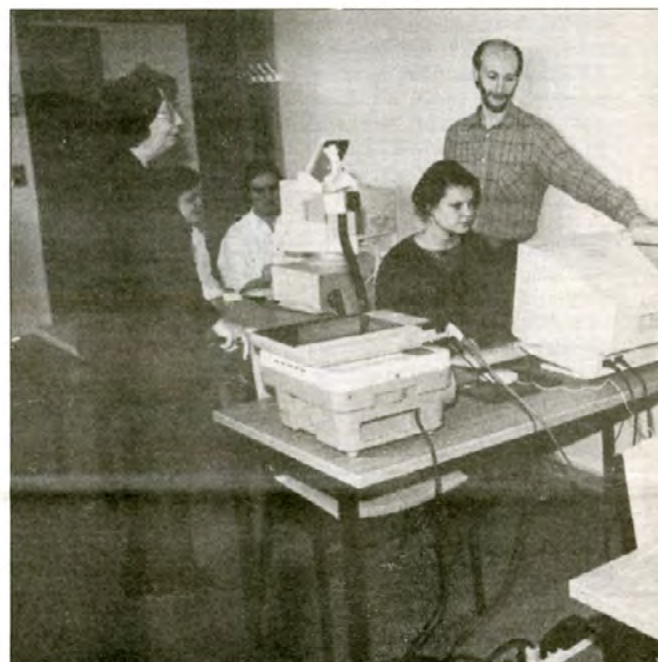
degré de scolarité est un facteur davantage primordial que la nationalité pour expliquer le comportement - soit rigide, soit plus tolérant - des parents face aux enfants. "Notre grande découverte, de terminer le professeur Terrisse, est à l'effet qu'à statut socio-économique égal, on perçoit que ce sont les enfants québécois qui éprouvent le plus de problèmes d'adaptation sociale. Comment expliquer une telle perception? Nous en cherchons présentement les raisons!".

## Analyse de texte par ordinateur (ATO) change de visage

**L**a collectivité universitaire a maintenant à sa disposition un Service d'Analyse de texte par ordinateur (ATO), rattaché au département de linguistique. Cette nouvelle entité, qui fut jusqu'en juin 1995 un laboratoire interdisciplinaire de recherche de type institutionnel, a conservé une partie de ses mandats d'antan, auxquels se sont greffés de nouveaux: outre ses rôles de soutien à la recherche et de développement des produits pour l'analyse de

textes, aux recherches terminologiques, à l'évaluation du niveau de difficulté des textes - qu'il s'agisse de textes scolaires, politiques, journalistiques, littéraires ou autres. Nous avons en outre mis au point une expertise méthodologique qui nous rend aptes à conseiller les utilisateurs sur les stratégies efficaces de l'analyse par ordinateur."

Utilisés par plusieurs équipes de chercheurs de l'UQAM et d'autres



Debout sur la photo, la directrice Monique Lemieux et l'analyste François Daoust, auprès d'usagers du Service d'Analyse de Texte par Ordinateur.

textes, le service ATO a dorénavant comme autres responsabilités le soutien à l'enseignement aux trois cycles, de même que le développement de la formation sur mesure à l'intention des organismes et entreprises du milieu. Mme Monique Lemieux, professeure au département précité, en assume la direction.

Elle décrit en ces termes la tâche qui lui incombe, ainsi qu'à François Daoust et Pierre Plante, analystes et professeurs associés au département, auteurs et co-auteurs de plusieurs logiciels utilisés par ATO: "Nous entendons rendre accessible à la communauté l'expertise développée au cours des ans dans le domaine de l'analyse de texte par ordinateur. Ce domaine a longtemps été réservé à une recherche de pointe, mais l'ère des nouvelles technologies et l'accessibilité récente des réseaux aux utilisateurs grand public rend plus pertinente que jamais la diffusion d'un savoir qui n'est plus réservé aux seuls initiés." Il va sans dire que le mot texte doit être entendu ici dans son sens le plus large, allant de la banque de données au dictionnaire électronique, en passant par l'écrit conventionnel. "Les produits que nous développons, précise-t-elle, sont particulièrement utiles aux études documen-

institutions, ces produits - dont les plus connus sont SATO, TERMINO, et leurs applications - ont largement fait leur preuve; plusieurs sont diffusés à l'étranger. Ces systèmes permettent entre autres, explique la professeure Lemieux, de naviguer dans des textes pour découvrir des liens entre différentes notions, de décrire ou d'identifier des contextes linguistiques afin de vérifier des hypothèses d'analyse, de développer des stratégies d'interrogation de banques de données, d'élaborer des stratégies d'analyse qualitative... L'axe informatique étant présent dans la programmation et dans nombre de recherches en linguistique, le département concerné constitue par ailleurs un lieu naturel pour le service ATO, estime-t-elle. D'autant que plusieurs des outils en question se sont développés dans le cadre de problématiques linguistiques, et sont donc liés aux progrès de la discipline.

Le service se veut davantage axé sur les besoins actuels de la collectivité universitaire et du milieu, nés de l'évolution - à la vitesse folle que l'on sait - du monde de l'informatique: "Avec les autres services de l'UQAM (informatique, formation sur mesure, consultation en analyse de données...), nous cherchons les meilleurs moyens de



## dirigeant: tion

répondre aux attentes, et souhaitons jouer un rôle actif dans le virage technologique auprès des étudiants, des professeurs-chercheurs, des entreprises - en particulier celles liées aux industries de la langue (banques de données linguistiques, correcteurs orthographiques, dictionnaires électroniques, etc.)"

Entre autres projets visant à concrétiser ces objectifs: un cours-atelier le premier cycle sera offert dès l'hiver



prochain par la famille des lettres et communications, dont l'objet est la méthodologie de l'analyse de texte par ordinateur et la maîtrise des logiciels; un programme de formation sur mesure destiné aux entreprises du secteur pré-ité est en voie d'élaboration avec le service concerné, visant à diffuser les produits et l'expertise du Service ATO... Fait à souligner, celui-ci bénéficie du soutien financier du décanat des études avancées et de la recherche, du service de l'informatique et du support logistique du département. Graduellement, il sera appelé à s'autofinancer.

## Épistémologie comparée

# De la méthodologie en économie

**L**e groupe de recherche en épistémologie comparée (GREC) mène depuis 1979, sous la direction du professeur de philosophie Robert Nadeau et en collaboration avec des collègues d'autres universités montréalaises, une série de recherches visant à tracer des parallèles entre les sciences physiques et les sciences humaines. L'objectif est fort simple: il s'agit de comparer des disciplines afin d'en révéler les points de convergence et de divergence.

C'est dans cette perspective que le professeur Nadeau a commencé à s'intéresser à l'épistémologie de l'économie, tout particulièrement à la réflexion sur la méthodologie.

donc amorcé une recherche sur "la méthodologie des économistes"

"Depuis 1870, date importante par rapport à un mouvement de pensée, les économistes ont écrit, de préciser le professeur de philosophie, de nombreux textes à caractère théorique et à caractère méthodologique. La thèse, dominante depuis une quinzaine d'années, est à l'effet que les écrits méthodologiques des économistes sont sans valeur, sans lien réel avec leurs pensées théoriques. Bref, ce sont des écrits de diversion". Au contraire, Robert Nadeau veut démontrer, par une relecture minutieuse des textes méthodologiques, que ces derniers ne sont pas nécessairement en rup-

obligé les différentes écoles de pensée en économie à se préoccuper, à comprendre la perspective théorique des autres.

Pour faire la démonstration de ce qu'il avance, le professeur Nadeau a constitué un corpus d'écrits qui s'étend sur plus d'un siècle (1870-1990) et qui comprend, entre autres, des auteurs tels que Carl Menger, Friedrich A. Hayek, J. M. Keynes, M. Friedman et J. K. Galbraith. Pour l'analyse de ceux-ci, il puise ses idées chez divers penseurs comme, par exemple, le philosophe Karl Popper, l'historien des sciences Pierre Duhem, le mathématicien français Henri Poincaré ou encore Thomas Kuhn, auteur d'une célèbre réflexion sur le paradigme scientifique.

Selon le professeur Nadeau, sa recherche lui a permis de redécouvrir un corpus de textes, extrêmement riche, qui ne devrait pas être considéré comme le "parent pauvre ou marginal" de l'économie. "De toute manière, de conclure le chercheur, la contribution de la méthodologie en économie se veut, et le mot est important, cruciale. Par exemple, depuis fort longtemps, on a toujours considéré que le travail scientifique des grands savants consistait à identifier les lois de la nature. Dans cette perspective, la découverte de lois en économie - l'offre et la demande, pour ne citer qu'un cas - se voulait la découverte de lois naturelles. Or, les grands débats méthodologiques ont démontré que tel n'était pas le cas."



M. Robert Nadeau, professeur de philosophie et responsable du groupe de recherche en épistémologie comparée (GREC).

"Disons qu'au départ, j'avais beaucoup d'intérêt pour l'oeuvre de Karl Popper - le philosophe autrichien. A travers son abondante correspondance, j'ai découvert ses échanges avec Friedrich A. Hayek, économiste et grand méthodologue de l'histoire récente de l'économie". Grâce à l'appui de ses collègues et à l'intérêt manifesté par des étudiants de 2e et 3e cycles pour le sujet, M. Nadeau a

ture avec une réflexion théorique. "En somme, d'indiquer le chercheur, les arguments méthodologiques en économie se veulent autant d'arguments polémiques qui visent à établir la légitimité d'un point de vue scientifique (...). Ce sont des moyens détournés pour attaquer la vision théorique des autres". Par conséquent, un des impacts majeurs de ce genre de textes est qu'ils ont

california quebec language experience

# CALIFORNIA

apprenez l'anglais  
à  
san diego

**IMMERSION TOTALE**

**COURS D'ANGLAIS LANGUE SECONDE**  
professionnel et personnalisé  
tous les niveaux

**CHOIX D'HÉBERGEMENT**  
famille d'accueil avec repas  
appartement, condominium

**PROGRAMME D'ACTIVITÉS**  
B.B.Q. sur la plage  
excursions & mini-voyages

**SERVICE PERSONNALISÉ**  
accueil à l'aéroport  
location de voiture

brigitte pigeon, montréal  
tél: (514) 362-9168  
muriel brault, san diego  
tél: (619) 697-4046  
fax: (619) 698-5861  
e-mail: ile2000@aol.com  
site web: <http://members.aol.com/ile2000/ile2000>

Publicité  
**RÉMI PLOURDE**  
987•4043



COLLOQUES • COLLOQUES • COLLOQUES • COLLOQUES

# Études gaies et lesbiennes: "l'auteure, l'auteur en questions"

Des universitaires de diverses institutions nord-américaines et française tenteront de saisir, le 29 mars prochain à l'UQAM, comment la vie sexuelle de l'auteur intervient dans un imaginaire théorique. L'occasion: un colloque intitulé *L'auteure, l'auteur en questions: réflexions épistémologiques en études gaies et lesbiennes*, organisé dans le cadre du GIRESH (Groupe interdisciplinaire de recherches et d'études homo-

sexualité et société) à l'initiative de Pierre-Éric Villeneuve, étudiant au doctorat en sémiologie. Celui-ci est co-responsable du comité organisateur avec Roger Noël, étudiant au doctorat en histoire; en sont membres également Robert Comeau, professeur au département d'histoire et Ross Higgins, chargé de cours à l'Université McGill. Outre le GIRESH, les départements d'études littéraires et d'histoire de l'UQAM ont contribué à financer l'événement.



M. Roger Noël, co-responsable du comité organisateur du colloque avec M. Pierre-Éric Villeneuve.

chevauchement des rapports existants entre textes et auteurs a connu bien des transformations depuis la parution, en 1971, de *La mort de l'auteur* de Roland Barthes. Il était donc temps, dit-il, de procéder à une réévaluation de cette question.

Entre autres interrogations à soumettre à la réflexion des participants lors de ce colloque: "Comment la figure de l'auteur revient-elle dans le développement d'un appareil théorique? Quelles sont les limites posées à une telle démarche d'analyse? Dans le cas précis des théories gaies et lesbiennes, comment justifier l'intervention de la notion d'identité sexuelle dans la compréhension et l'interprétation des textes théoriques? Quels sont les enjeux importants au niveau de la réception des textes? Sommes-nous en face de la formation d'un lectorat (les gaies et lesbiennes)?"

Les échanges se dérouleront sous trois grands thèmes, dans l'ordre suivant: *Théories du texte*, *Foucault* et *Perspectives matérialistes*. Se succéderont à la présidence de ces blocs thématiques: Pierre-Éric Villeneuve, Roger Noël et Ross Higgins. Parmi les conférenciers invités: Catherine Viollet (chercheuse au CNRS-ITEM en France), Terry Goldie (professeur à York University) et Craig E. Watters (étudiant au doctorat, Syracuse University); de l'UQAM: Michel-François Lagacé (chargé de cours et étudiant de 3e cycle), Jean-Ernest Joos (chargé de cours), Bernard Gadoua (chargé de cours et étudiant de 3e cycle), Lawrence Olivier (professeur), Pascale Noizet (chargée de cours) et Pierre-Éric Villeneuve.

La rencontre aura lieu dans la salle A-2835 du pavillon Hubert-Aquin. Pour plus d'information, faites le 987-8305. Entrée libre.

**L'imagerie électronique à votre portée**

Dopa 3.5mm par ordinateur  
Impression numérique couleur à tons continus Dye Sublimation Laser  
Impression de spots à partir de vos fichiers MAC PC SGI/UNIX  
Impression jet d'encre grand format  
Coh Guy et Notre-Dame  
Guy / autobus 35  
Numérisation sur PhotoCD  
Transfert sur CD ROM  
10% de rabais avec carte d'étudiant

LE CENTRE D'IMAGERIE ÉLECTRONIQUE  
425 rue Guy  
Bureau 200  
Montréal, Québec H3J 1S9  
Tél.: (514) 846-0786

SYGRAF

Pourquoi ce thème? Pierre-Éric Villeneuve fait état de deux incitatifs à l'origine de ce choix. D'une part, la biographie du philosophe Michel Foucault et la polémique récente sur les enjeux entre la production intellectuelle, la figure publique et la vie privée, posent davantage le problème de l'identité sexuelle de l'auteur en regard de son approche théorique; par ailleurs, au plan sémiologique, le

## Conflits contemporains et médias

Les 29 et 30 mars prochains, se tiendra à l'Université du Québec à Montréal le colloque "Conflits contemporains et médias: aspects politiques, historiques et communicationnels". Sous la responsabilité conjointe de Mme Catherine Saouter, du département des communications de l'UQAM et de M. Claude Beauregard, du Service historique de la Défense nationale (Ottawa), le colloque tentera de répondre à la question suivante: "En quoi et comment les médias sont-ils des acteurs de la guerre au XXe siècle?"

"En fait, de préciser le professeur Catherine Saouter, il s'agit de revoir le mythe de l'objectivité journalistique et d'examiner l'influence réelle qu'exerce le journaliste qui couvre un conflit important". Pour ce faire, divers thèmes seront abordés au cours des deux journées de réflexion dont le rôle des médias lors

de la guerre du Golfe et du conflit bosniaque ainsi que la couverture de

en Tchécquie. Parmi les personnes invitées, sont attendus, entre autres, le major-général Roméo Dallaire des forces armées canadiennes, les journalistes Jocelyn Coulon et François Brousseau du quotidien *Le Devoir* ainsi que M. Jean-Pierre Gagnon du Collège militaire royal du Canada.

Organisé avec le concours de l'Association québécoise d'histoire politique, de la Société historique du Canada et de la Commission canadienne d'histoire militaire, du département des communications de l'UQAM et du Service historique du ministère de la Défense nationale, le colloque aura lieu au local J-2940. À noter que l'entrée est gratuite et que l'on peut obtenir davantage d'informations en téléphonant au 987-4132.

**Olivieri**  
LIBRAIRIE  
UNIVERSITAIRE

ARTS • LETTRES • SCIENCES HUMAINES  
SERVICE DE COMMANDES SPÉCIALES  
ESCOMPTE DE 10% AVEC LA CARTE FIDÉLITÉ

5200, rue Gatineau ☺ Côte-des-Neiges  
Tél.: 739-3639 Fax: 739-3630

**Olivieri Musée**  
Musée d'Art Contemporain

185, rue Ste-Catherine O. ☺ Place des Arts  
Tél.: 847-6903 Fax: 847-6909

**CONFLITS CONTEMPORAINS ET MÉDIAS**

ASPECTS POLITIQUES, HISTORIQUES ET COMMUNICATIONNELS

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC  
À MONTRÉAL  
29-30 MARS 1996

PRÉSENTÉ PAR  
M. Claude Beauregard, P.S.  
M. Roger Noël, P.S.  
M. Michel-François Lagacé, P.S.  
M. Jean-Ernest Joos, P.S.  
M. Bernard Gadoua, P.S.  
M. Lawrence Olivier, P.S.  
M. Pierre-Éric Villeneuve, P.S.

presse au moment du changement de pouvoir en Roumanie et de la guerre



# Titres d'ici

## Fiscalité

Impôt sur le capital, TPS, cotisations sociales, revenu des entreprises, dette nationale, budgets gouvernementaux, etc., etc. Voilà autant de mots et de concepts qui vous déconcertent, qui vous étourdissent? Alors il faut lire l'ouvrage du professeur Pierre P. Tremblay, du département de science politique. Ce dernier souhaite en effet initier le lecteur au monde quelque peu ésotérique de la fiscalité en proposant un "petit manuel [qui] veut offrir au lecteur un guide pour se repérer dans un univers qui lui est malheureusement trop souvent étranger". Et pour nous faire voyager dans ce monde inconnu de la finance



publique, l'auteur nous propose cinq grandes escales ou chapitres: définition de la politique fiscale et identification de ses principaux déterminants et grandes missions; présentation des personnes et des institutions qui participent à l'élaboration de la politique fiscale de l'État; description des objectifs généraux et des choix de la politique fiscale; présentation de l'interventionnisme fiscal et de la réforme fiscale; et, en conclusion, discussion sur la question cruciale des relations entre le fisc et le contribuable. L'ouvrage *La Politique fiscale: à la recherche du compromis* est publié aux Presses de l'Université du Québec et comporte 85 pages.

## Histoire des idées politiques

Jean-Guy Prévost. *De l'étude des idées politiques*. Presses de l'Université du Québec. 100 pages. Dans son livre, le professeur Jean-Guy Prévost, du département de science politique, tente de répondre à une question, en apparence, simple: comment fait-on l'histoire des idées



politiques? Et pour trouver réponse, l'auteur va procéder à "la présentation d'un certain nombre de façons de faire, d'approches, de "méthodes", qui chacune correspond à la pratique d'auteurs considérables. Cette exposition s'accompagne évidemment d'une appréciation critique de ces approches, c'est-à-dire d'un examen de leurs fondements et de leurs limites, mais la contribution de chacune est dûment soulignée."

## Microéconomie du tourisme

La téorologie, ça vous dit quelque chose? Il s'agit non pas d'une nouvelle science occulte, mais bien de la science du tourisme, issue de certaines sciences sociales fondamentales - telles la sociologie, la géographie et l'économie. Elle repose avant tout sur l'économie, essentielle au développement, à la planification et à la gestion du tourisme. Dans un ouvrage intitulé



*Microéconomie du tourisme*, le professeur Jean Stafford, du département d'études urbaines et touristiques, jette un éclairage sur la contribution de l'économie à une téorologie naissante. "La microéconomie du tourisme, écrit-il, étudie

des phénomènes comme les marchés et les produits touristiques, les coûts et les prix ainsi que la productivité et la rentabilité des entreprises et la faisabilité des nouveaux projets dans ce domaine." À son avis, la survie même et la croissance de l'entreprise touristique dépendent à la fois de sa capacité à bâtir une organisation solide et efficace, et de sa connaissance des marchés. Aux Presses de l'Université du Québec, dans la collection "Tourisme" que dirige l'auteur avec deux collègues du même département, Marc Laplante et Sylvie Gagnon.

## Lettre fraternelle de Claude Corbo

Lui-même d'origine italienne, l'ex-recteur Claude Corbo est de



ceux qui ont été fortement perturbés par les propos du 30 octobre dernier sur le "vote ethnique". D'où le vibrant appel à la lucidité et au réalisme qu'il lance à ses compatriotes allophones, sous le titre *Lettre fraternelle, raisonnée et urgente à mes concitoyens immigrants* (chez Lantôt Éditeur, collection "L'histoire au présent"). Pour que ceux-ci saisissent les véritables enjeux des débats en cours; il retrace notamment à leur intention les événements qui ont jalonné l'histoire du Québec et du Canada, met en relief les pièges du multiculturalisme canadien et du statu quo constitutionnel, souligne la "précarité du fait français en terre d'Amérique" de même que les aspirations légitimes du peuple québécois. Il les invite ainsi à appuyer la démarche du Québec. "...Je suis un homme libre de toute appartenance politique partisane, précise-t-il. Seule me guide une appartenance profonde et passionnée à cette réalité humaine, politique et culturelle unique qui s'appelle le Québec, appartenance que je souhaite vivement partager avec vous. Cette

appartenance me persuade que le statu quo et le fédéralisme orthodoxe sont inacceptables pour le Québec et qu'un changement considérable du statut politique et constitutionnel du Québec (dans ou hors le Canada) est nécessaire et souhaitable, à moins que la société québécoise ne choisisse l'autodestruction en consentant à une irréversible minorisation démographique sur le territoire qu'elle occupe."

## Droits du travail et commerce international

Juristes, gestionnaires, syndicalistes, fonctionnaires et toutes personnes intéressées à la question de l'intégration des droits du travail aux règles du commerce international, ont désormais à leur disposition un ouvrage consacré à cette problématique complexe. Sous le titre *Droits du travail et commerce international*, six experts livrent leurs réflexions sur le sujet sous forme d'exposés, présentés par le professeur René Laperrière, du département des sciences juridiques; ces textes ont été au coeur des échanges lors de la 6e Journée en droit social et du travail tenue en mai dernier, à l'initiative de la maîtrise du même nom. Les auteurs sont soit responsables de ces dossiers auprès des gouvernements québécois ou canadien (Dalil Maschino et May Morpaw), soit syndicalistes (Serge Trudel et Pierre Paquette), ou encore universitaires (Guylaine Vallée et René La-



perrière). Ils traitent surtout de l'ANACT (Accord de coopération dans le domaine du travail), adopté parallèlement à l'ALÉNA (Accord de libre-échange nord-américain); cet Accord, écrivent-ils, "adopte une approche inédite en droit inter-

national du travail, qui pourrait affecter durablement le contenu et la manière de traiter les droits des travailleurs et des travailleuses dans les pays visés, dont le Canada et le Québec."

## Le bas clergé au 19e siècle

Dans un ouvrage intitulé *Le bas clergé catholique au dix-neuvième siècle* et publié sous la direc-



tion de Louis Rousseau, professeur au département des sciences religieuses, les chercheurs considèrent le clergé dans la masse de ses pasteurs plutôt que dans ses sphères dirigeantes où se retrouvent chanoines, abbés et évêques. Ils analysent le recrutement, les institutions de formation, les liens de toutes sortes noués par le bas clergé avec les paroissiens et les pouvoirs, autant civils qu'ecclésiastiques. Ils scrutent les profils de carrière, les modes de vie matériels, les mentalités et les sensibilités religieuses, pour enfin questionner la place tenue par ce groupe d'hommes dans la société de l'époque, alors que le fait religieux commençait déjà à cesser de faire partie des évidences communes pour devenir une question d'opinion. Aux Presses de l'Université Laval, dans la collection Les cahiers de recherche en sciences de la religion, vol. 12, 1995.



## Suite de la page 1

### ...SPUQ

érigée à l'occasion du 25<sup>ème</sup> anniversaire du SPUQ. Sur cette murale, située à la grande place du pavillon Judith-Jasmin, sont gravés les noms de tous les professeurs qui ont oeuvré à l'Université depuis les débuts. Mme Simone Landry, présidente du syndicat, a souligné devant

plus de 300 professeurs réunis pour l'occasion que "le syndicalisme universitaire, le syndicalisme des universitaires, travaille d'arrache-pied, depuis vingt-cinq ans, à maintenir et à développer les conditions nécessaires à la poursuite du travail professoral". De plus, elle a annoncé

l'octroi d'une bourse spéciale de 2 500 \$ à un étudiant qui voudra bien mener des études sur un thème relié au syndicalisme universitaire.

### ...Budget

mesures. Les voici: s'assurer que tous les corps d'emploi fassent leur part; s'assurer que le SEUQAM ne paie pas doublement ou triplement; protéger les bas salariés; envisager d'autres mesures d'économies; s'assurer du maintien de l'emploi; s'assurer de ne pas précariser davantage les emplois; concrétiser la participation des représentants du SEUQAM dans les instances décisionnelles. (CA,CE). Une

assemblée générale d'information aura lieu le 19 mars et une assemblée décisionnelle est prévue pour le 27 mars.

Au moment de mettre sous presse, le SPUQ n'avait pas encore fixé la date d'une éventuelle assemblée. La présidente du SPUQ, Mme Simone Landry ne pouvait présumer des décisions qui seront prises par les professeurs.

### ...Roumanie

l'Université de Sherbrooke et de l'Université du Québec à Trois-Rivières (voir photo); Léa Cousineau a piloté le dossier pour le Bureau de coopération internationale, à titre d'agente de développement.

Voici, grosso modo, de quoi il en retourne. Sous le titre *Perfectionnement en gestion des ressources humaines*, un programme de 10 cours de 45 heures chacun est offert aux gestionnaires, conduisant à l'obtention d'un diplôme de deuxième cycle spécialisé en la matière; mais au-delà de sa dimension strictement académique, note le professeur Tellier, l'originalité du programme tient à ce qu'il constitue aussi une entreprise de changement. En effet, la formation comporte une activité avec un tuteur issu de la même organisation que le participant; il doit s'agir d'un membre de la hiérarchie de l'entreprise, qui le suivra tout

au long de sa formation après avoir lui-même reçu une formation pour assumer ce tutorat. Au terme des dix cours, les deux présenteront un diagnostic de la situation en regard de la gestion des ressources humaines dans l'organisation, de même qu'un plan de développement de ces ressources.

Il est prévu que le programme, d'une durée d'un an et demie, soit dispensé deux fois. Les cours seront donnés sur une base intensive, en Roumanie, par des membres de l'équipe que dirige Yvan Tellier, en co-animation avec des professeurs roumains. Outre la traduction, ceux-ci veilleront notamment à adapter à la réalité roumaine les concepts et la pédagogie utilisés; des activités de nature à favoriser le transfert des apprentissages sont par ailleurs prévues, entre autres pour assurer le maintien de liens à long terme entre les équipes professorales. Des projets de recherche conjoints pourraient

ainsi voir le jour, estime le professeur Tellier.

Tel que mentionné, l'équipe UQAM aidera à la création, par les premiers diplômés, d'une association professionnelle en gestion des ressources humaines (GRH); celle-ci collaborera à son tour à l'organisation du colloque qui clôturera le 1<sup>er</sup> programme en octobre 1997, à Bucarest, permettant ainsi à tous les professeurs impliqués - québécois et roumains - ainsi qu'aux diplômés, de faire le point et de resserrer les liens. Un autre colloque de même nature suivra le 2<sup>e</sup> programme, en juin 1999. Des retombées sont à prévoir, de conclure Yvan Tellier: outre les diverses activités de collaboration, prévisibles à long terme, non seulement entre les équipes professorales des deux pays mais entre celles-ci et des entreprises où seront à l'oeuvre les diplômés du programme, cette formation pourrait éventuellement être offerte dans



Des membres de l'équipe impliqués à divers titres dans le projet de perfectionnement en gestion des ressources humaines, en Roumanie. Debout, dans l'ordre habituel: du département des sciences administratives, les professeurs Michel Bédard, Carole Lamoureux et Pierre Cossette, la professeure Camille Carrier (UQTR), la professeure Gina Stoiciu (invitée au département des communications), le professeur responsable du projet Yvan Tellier et son assistante Dana Alexandrescu. Assis, les professeurs Rolland Foucher, Ginette Legault et Danielle Ricard, également du département des sciences administratives, et Bernard Sansoucy, chargé de cours à l'Université de Sherbrooke et à l'UQAM. N'apparaissent pas sur la photo les professeurs Roger Tessier (département des communications) et Jean Ducharme (département des sciences administratives).

d'autres pays de l'Est aux prises avec les mêmes difficultés que la Roumanie.

\* Formé par le Gouvernement roumain, FIMAN a entre autres mandats de promouvoir la formation en gestion, notamment pour tenter de l'arrimer au développement de l'économie de marché.

On la remarque page après page. La publicité de nos annonceurs est efficace.

**L'êtes-vous?**

Représentant(e) publicitaire recherché(e). Pour faire parvenir votre C.V. et autres renseignements: service de l'information interne local J-M330

## Pourquoi vous contenter des miettes quand vous pourriez avoir votre part du gâteau?



Pour vous assurer d'un emploi cet été, pourquoi ne lanceriez-vous pas votre propre entreprise?

Si vous étudiez à temps plein et comptez poursuivre vos études à l'automne, et si vous êtes légalement autorisé à travailler au Canada, vous pouvez emprunter jusqu'à 3 000 \$ pour vous lancer en affaires dans le cadre du programme fédéral Objectif emplois d'été pour étudiants, Prêts aux étudiants entrepreneurs.

Vous obtiendrez tous les détails à l'une des succursales de la Banque de développement du Canada, à l'un des centres d'emploi du Canada ou à l'un des Centres d'emploi du Canada pour étudiants, à n'importe quelle succursale de la Banque Royale du Canada ou de la Banque Nationale du Canada.

Passez nous voir et faites-nous part de votre idée. Une bonne idée peut vous mener loin. Vous pouvez nous joindre sans frais au 1 800 361-2126.



Développement des ressources humaines Canada Human Resources Development Canada



Banque de développement du Canada Business Development Bank of Canada



Canada



## COMMISSION DES ÉTUDES

À son assemblée régulière du 5 mars 1996, la commission des études a :

recommandé au CA l'octroi de 785 grades, diplômes et certificats, ainsi que de deux attestations d'études de programme court;

recommandé au CA le renouvellement du mandat de Marcel Samson à titre de directeur des études de premier cycle à l'École des sciences de la gestion, du 1er juin 1996 au 31 mai 1998;

recommandé au CA la nomination de Jean Carrière à titre de directeur intérimaire du module de géographie pour la période allant du 15 février au 31 mai 1996;

recommandé au CA la nomination des personnes suivantes à la direction de module pour la période allant du 1er juin 1996 au 31 mai 1998 (1er mandat): Raymond Lavoie (arts visuels), Jerzy Pawulski (design de l'environnement), Yves Lafrenaye (information scolaire et professionnelle), Dominique Garand (études littéraires), Carole Lafond-Lavallée (certificat en comptabilité générale), Luc Reid (psychologie), Yves Bélanger (science politique), Michèle-Isis Brouillet (psychosociologie de la communication, à compter du 1er septembre 1996 seulement); et recommandé au CA le renouvellement des mandats des personnes suivantes à la direction de module pour la période allant du 1er juin 1996 au 31 mai 1998: Alain Fournier (art

dramatique), Esther Trépanier (histoire de l'art), Jean-Louis Gagnon (musique), René Bolduc (module d'enseignement en adaptation scolaire et sociale - formation initiale), Pierre Goyer (formation professionnelle), Geneviève Racette (préscolaire-primaire - perfectionnement), Cao Lieu Nguyen (certificats en informatique), Claude Pichet (mathématiques), Nadi Chlala (sciences comptables), André Dupras (sexologie);

recommandé au CA la nomination des personnes suivantes à la direction de département pour la période allant du 1er juin 1996 au 31 mai 1998 (1er mandat): Pierre Mayrand (histoire de l'art) et Chantal Rondeau (science politique); et recommandé au CA le renouvellement du mandat des personnes suivantes à la direction de département pour la même période: Michèle Febvre (danse), Albert Desbiens (histoire), Lynn Drapeau (linguistique), André Lamarche (musique), Éric Boridy (physique), Robert Proulx (psychologie), Robert Féger (sciences de l'éducation), William A. Schabas (sciences juridiques), Michel Laporte (théâtre), Christine Corbeil (travail social);

nommé les personnes suivantes à la direction de programmes d'études avancées pour la période allant du 1er juin 1996 au 31 mai 1998 à titre de directeur, ou de responsable dans le cas de programmes courts et de programmes conjoints (1er mandat): Carole Turcotte

(programme court de deuxième cycle en actuariat), Jean-Charles Chebat (doctorat en administration), Chantal duPont (maîtrise en arts plastiques), Jean-François Giroux (maîtrise en biologie), Jacques Rhéaume (programme conjoint de doctorat en communication, directeur et responsable à l'UQAM), Serge P. Séguin (programme multidisciplinaire de doctorat en éducation), Lorne H. Bouchard (maîtrise en informatique), Bertrand Gervais (doctorat en sémiologie); et renouvelé le mandat des personnes suivantes à la direction de programmes d'études avancées, pour la même période: Diana Averill (maîtrise en chimie), Jean-Pierre Boyer (maîtrise en communication), Iro Tembeck-Valaskakis (maîtrise en danse), Richard Morin, (programme conjoint de doctorat en études urbaines, responsable à l'UQAM), Madeleine Saint-Pierre (maîtrise et doctorat en linguistique), Pierre Bouchard (maîtrise et doctorat en mathématiques), Serge Robert (directeur de la maîtrise en philosophie et directeur à l'UQAM du programme conjoint de doctorat en philosophie), Jean-Claude Zanghi (responsable à l'UQAM de la maîtrise en physique), Michel Jébrak (directeur de la maîtrise en sciences de la terre et responsable à l'UQAM du programme conjoint de doctorat en philosophie);

recommandé au CA de nommer, pour la période allant du 1er juin 1996 au 31 mai 1998, Évelyne Tardy à titre de directrice de l'IREF, Nadia Fahmy-Eid à titre de coordonnatrice de la recherche, et

Marie-Louise Lefebvre à titre de représentante des professeurs au conseil de l'Institut;

accrédité des professeurs à la direction ou à la co-direction de recherche (thèse) dans le cadre du programme multidisciplinaire de doctorat en éducation;

reçu le bilan de fonctionnement de la maîtrise en kinanthropologie et demandé au comité du programme de produire, pour septembre 1996, un plan de relance du programme en tenant compte d'éléments spécifiques;

recommandé au CA de rattacher le module d'enseignement au secondaire à

la famille de l'éducation à compter du 1er juin 1996, de sanctionner le mode de fonctionnement proposé pour le module et en conséquence, d'ajouter un paragraphe à l'art. 25.4 du Règlement no 3 des procédures de désignation et de modifier l'art. 1.5.2 du Règlement no 5 des études de premier cycle;

amorcé une réflexion sur le document intitulé *Les États généraux sur l'éducation 1995-1996, Exposé de la situation et convenu de poursuivre cette réflexion lors d'une prochaine réunion.*

## SOUTENANCES DE THÈSE

### En éducation

Mme Micheline-Joanne Durand  
*État de la question conduisant à la conception d'un réseau notionnel du domaine curriculaire*  
Direction de recherche:  
M. Renald Legendre  
Le 12 mars 1996

Mme Élisabeth Mazalon  
*Alternance et relations école-entreprise: analyse des représentations des acteurs du milieu éducatif et du milieu productif*  
Direction de recherche:  
Mme Marcelle Hardy  
M. Carol Landry  
Le 12 mars 1996

### En sociologie

Mme Christiane Cardinal  
*La construction des identités d'individu et de malade mental à travers le processus pénal*  
Direction de recherche:  
Mme Danielle Labege  
Le 22 mars 1996

M. Thierry Rousseau  
*Nouvelles formes technologiques et organisation du travail: le cas de la gestion de production assistée par ordinateur*  
Direction de recherche:  
Céline Saint-Pierre  
Marcel Rafi

## POUR VOTRE ASSURANCE AUTOMOBILE

# NOUS VOUS OFFRONS TOUTE UNE GARANTIE

Jusqu'au 30 juin 1996, en choisissant l'assurance automobile de La Sécurité, vous pourriez bénéficier d'une «*Prime auto garantie 2 ans*». En effet, si vous subissez un sinistre ou s'il y a une hausse des tarifs d'assurance, La Sécurité vous garantit que votre prime auto annuelle\* n'augmentera pas lors du renouvellement de votre prochain contrat.

Plus encore! Vous pourriez même bénéficier d'une baisse de prime advenant, par exemple, une diminution des tarifs d'assurance ou l'amélioration de votre dossier de conduite.

## AVANT DE CHOISIR OU DE RENOUELER VOTRE ASSURANCE AUTOMOBILE, COMMUNIQUEZ AVEC NOUS!

Montréal : (514) 281-8121 1 800 363-6344

### Heures d'ouverture

Lundi au vendredi : 8 h à 20 h

Samedi : 8 h à 16 h

## NOUS VOYONS LES ASSURANCES AUTREMENT



**La Sécurité,**  
assurances générales

PREMIER CHOIX EN ASSURANCE DE GROUPE



**Université du Québec**  
à Montréal

\* Prime totale annuelle excluant la taxe. Certaines conditions peuvent s'appliquer.





# Rapport de l'Ombudsman: 570 dossiers l'an dernier

**A**u terme de l'année 1994-1995, le bureau de l'Ombudsman a reçu 570 demandes d'intervention, une légère augmentation par rapport à l'année précédente puisque 543 dossiers avaient été traités. Les questions le plus fréquemment invoquées sont celles concernant l'évaluation des études (127). Dans la quasi totalité des

cas, il s'agit d'étudiants qui ont le sentiment que les règles régissant l'évaluation de leurs travaux ou examens n'ont pas été appliquées selon les principes et les règlements en vigueur.

Dans l'ensemble, on constate que ces 570 demandes d'intervention ont donné lieu à des «consultations» dans 528 cas, soit près de 93 % des dossiers

traités. Seulement 42 demandes (7 %) n'ont pu trouver un aboutissement acceptable à l'occasion de démarches informelles de type «consultation». L'Ombudsman a donc fait connaître ses recommandations ou conclusions aux personnes concernées, de façon formelle, afin de disposer de 26 plaintes recevables et de 16 plaintes non recevables.

## Les principales questions traitées

Les principales questions qui ont fait l'objet de consultations ou de plaintes au cours de l'année concernent: l'évaluation des études (127), les inscriptions et le système d'inscription par téléphone (91), la perception des frais de scolarité (45), l'application des politiques et des pratiques d'admission (34), l'exclusion de programme (34), l'aide financière (30), l'encadrement pédagogique (21), le harcèlement et la discrimination (21), la réglementation (19), la reconnaissance d'acquis (17), l'émission du grade (13), la qualité de l'enseignement (13), les infractions de nature académique (11) et le test de français (10). 84 autres demandes ont été formulées pour des motifs variés.

## Recommandations

L'Ombudsman, M. Laurent Jannard, formule certaines recommandations relatives à l'évaluation des études, les procédures de révision et de modification de notes et la reconnaissance d'acquis. Il suggère notamment que les départements s'assurent que les plans de cours et les ententes d'évaluation renferment toutes les informations requises concernant la vérification de l'atteinte

des objectifs, les exigences du cours, les contenus et objets d'évaluation, les formes d'évaluation, etc.; la pondération de chacun des objets d'évaluation dans l'évaluation globale; les modalités d'application du travail de groupe; que la première notation doit se faire avant la septième semaine de cours; que l'examen final ne peut intervenir pour plus de 50 % de la note globale.

Afin d'améliorer la qualité des interventions concernant les procédures de modification de notes, il propose aux directeurs de modules et de programmes d'apporter une attention particulière à l'information destinée aux étudiants et à l'assistance/conseil dont ils peuvent avoir besoin. Il est d'avis que les étudiants doivent d'abord prendre connaissance des travaux corrigés avant de formuler une requête et accompagner leur demande d'une ébauche d'argumentation. En ce qui a trait à la reconnaissance d'acquis, les demandes doivent être présentées par écrit, par les étudiants eux-mêmes. Ces demandes devraient être traitées rapidement, après l'admission au programme, de manière à ce que les décisions apparaissent sur le premier relevé de notes.

## Laurier Lacroix, professeur en histoire de l'art

# La vie d'un commissaire d'exposition

**J**usqu'au 19 mai prochain se tient, au musée des Beaux-Arts de Montréal, une importante exposition sur le peintre québécois Ozias Leduc. Pour la conception de cette exposition, le musée a invité le professeur d'histoire de l'art Laurier Lacroix à titre de commissaire.

«Pourquoi une telle invitation? Parce que mon mémoire de maîtrise, de répondre le commissaire Lacroix, portait sur le peintre Leduc et que j'avais déjà, en 1978, organisé une exposition itinérante sur cet artiste». En outre, toujours aux dires de M. Lacroix, il s'imposait de mieux faire connaître ce peintre majeur de l'histoire artistique du Québec, mal perçu du grand public et sur lequel il y a eu peu de recherches.

Toujours est-il que le nouveau commissaire a commencé par mettre sur pied une équipe de travail, composée de Mme Monique Lanthier qui termine son doctorat en histoire à l'Université de Montréal et Mme Arlene Gehmacher - docteur en histoire de l'art à l'Université de Toronto. Cette équipe a soumis ses choix et proposé des hypothèses sur l'oeuvre de Leduc à un comité scientifique réunissant cinq personnes spécialistes de l'art au Québec.

«Mais le coeur de notre travail, de raconter Laurier Lacroix, a

consisté à définir le projet d'exposition sur le plan intellectuel, à mener une série de recherches sur les oeuvres du peintre et à préparer le catalogue». Entre autres activités, l'équipe de trois personnes a dû examiner les archives personnelles de Leduc pendant près de deux ans, lancer des appels dans la presse régionale afin de retracer des oeuvres disséminées un peu partout au Québec et compter sur la collaboration des collectionneurs.

d'autant plus précieux qu'il permet aujourd'hui de présenter au public le travail d'Ozias Leduc sous forme d'"îlots thématiques" rassemblant près de 250 tableaux et dessins: les natures mortes, la série des liseurs, les portraits d'amis, les paysages symbolistes et la décoration religieuse.

«Et chose fort importante, d'insister le professeur Lacroix, nous avons divisé l'oeuvre du peintre en quatre grandes périodes qui sont autant de moments-clés de sa vie. De plus, nous avons choisi des peintres contemporains de ces périodes, québécois et canadiens, afin d'illustrer que, contrairement à l'idée généralement reçue, l'"ermite de Saint-Hilaire" n'était pas un homme isolé. Il participait, en tant qu'artiste, pleinement de son époque». Le commissaire a également vu à la production du catalogue de l'exposition et au développement des programmes d'éducation et d'animation.

«Ce long travail, de préciser le commissaire, a peu à peu permis de faire émerger les grandes thématiques de l'oeuvre d'Ozias Leduc qui se répartit sur près de 70 ans: le lien entre tradition et modernité; la réconciliation entre l'art profane et l'oeuvre sacrée; la défense de valeurs traditionnelles et la participation à l'avant-garde». Travail

«J'espère que le public, en voyant cette exposition, puisse pénétrer de plain-pied dans l'univers de celui qui fut représentatif d'une expérience culturelle québécoise» de terminer le commissaire... qui pense déjà à son autre exposition!



Le professeur d'histoire de l'art, Laurier Lacroix, commissaire de l'exposition "Ozias Leduc" au musée des Beaux-Arts de Montréal.

## Remise de la Plaque Strathcona

**M.** Mathieu Lapierre, finissant au baccalauréat en éducation physique, est l'heureux récipiendaire de la Plaque commémorative

exercices physiques et militaires dans les écoles publiques. Depuis 1987, un certain nombre d'universités québécoises ont la possibilité de



Au centre, le récipiendaire M. Mathieu Lapierre entouré de ses parents. À gauche, le major Roger Héту et à droite le recteur intérimaire, M. Gilbert Dionne.

Strathcona pour l'année 1994-1995. À l'origine, c'est-à-dire en 1909, le Fonds Strathcona avait pour but d'encourager l'enseignement des

remettre la Plaque Strathcona à un étudiant qui s'est démarqué au cours de ses études en éducation physique.